

Faire bouger les organisations

OBJECTIFS : Faire bouger les organisations pour optimiser l'efficacité

Aller au delà des jeux d'acteurs et de pouvoir

Diagnostiquer son organisation et porter sur elle un regard nouveau

CONTENU :

- Comprendre l'entreprise comme un système
- Faire bouger les acteurs au cœur de l'organisation
- Les enjeux et les risques : comment les repérer et les évaluer
- Réaliser le changement individuel et organisationnel
- Diagnostiquer, Gérer les résistances au changement
- Bâtir et piloter une démarche de changement négociée

PUBLIC : dirigeants et cadres

DUREE : 2 jours