

Equilibre alimentaire et travail poste

OBJECTIFS : Evaluer les bénéfices RH et économiques d'une politique favorisant une meilleure conciliation vie professionnelle/vie personnelle

Identifier les acteurs et les leviers d'action pour mettre en place une politique RH liant efficacité au travail et équilibre de vie

CONTENU :

- Les nouveaux leviers d'engagement des salariés
- Panorama des moyens d'action
- Analyser les pratiques de l'entreprise
- Méthodologie de mise en place

PUBLIC : RRH

DUREE : 1 jour